
STIPENDIEFONDEN

PAUSE

Ett bidrag till
morgondagens ledarskap



PERSONNEL MANAGEMENT ABROAD
BY UNIVERSITY STUDIES AND EXPERIENCE

Vill Du ingå i ett av Sveriges ledande nätverk inom HR?

PAUSE bildades 1982 och är ett av Sveriges ledande och äldsta nätverk inom HR, ledning och organisation. Medlemmarna består av personalchefer, verkställande direktörer och blivande ledare.

Sedan 1984 har PAUSE-stipendiet årligen delats ut till talangfulla personer med ledarpotential. Stipendiaten studerar under ca 6 månader ett aktuellt ämne vid ett världsledande universitet eller managementskola, som t.ex. Harvard Business School, IMD, Stanford University, Sophia University i Tokyo och The Wharton School.

Vidare arrangerar PAUSE regelbundet exklusiva medlemsträffar i Göteborg, Stockholm och Öresundsregionen för att utbyta erfarenheter, behandla och diskutera viktiga ämnen inom HR, ledning och organisation..

PAUSE ger nu Dig och Ditt företag möjligheten att bli medlem och bland annat erhålla dessa fördelar:

* Tillgång till ett av Sveriges ledande nätverk inom HR,

ledarskap och management.

* Deltagande i det årliga PAUSE-seminariet

* Deltagande i regelbundna medlemsträffar i Göteborg, Stockholm och Öresundsregionen.

* Workshop och presentation av det årliga stipendieämnet av stipendiat.

* Tillgång till stipendierapporter och stipendiater.

* Möjlighet att ge förslag på kommande stipendieämnen.

Genom ett medlemskap i PAUSE medverkar Du till att utveckla ledarskap och Human Resources funktionen i svenska företag med internationell verksamhet.

Stockholm i mars 2008

Lars Otterbeck, Styrelseordf. i PAUSE 2004–

Bo Eklöf, Styrelseordf. i PAUSE 1996–2002

Sten Westerberg, Styrelseordf. i PAUSE 1982–1996

Vad PAUSE-stipendiet har betytt för mig!

Som PAUSE-stipendiat studerade jag under 1985 vid the Wharton School i Philadelphia. Mina sex månader där var en period då jag fick kunskap och vänner för livet. Jag lärde mig också att förstå väsentliga kulturskillnader – hur man kan överbrygga dessa och bygga på den variation. av synsätt som personer med olika bakgrund bidrar med.

Under hela min karriär har jag vid upprepade tillfällen reflekterat över de erfarenheter jag fick på Wharton. Jag är fullständigt övertygad om att dessa varit av avgörande betydelse för att klara de krav jag haft och har som företagsledare i en internationell affärsvärld.

PAUSE-stipendiet gav mig ett unikt tillfälle till personlig utveckling och utgör en milstolpe av fantastiska minnen och ovärderlig erfarenhet. Den har jag haft stor nytta av såväl i min professionella karriär som i mitt privatliv.

Magnus Johansson

Verkställande Direktör, SKF Kina

Shanghai i mars 2008



1985 överlämnade Sten Westerberg, ordf. i PAUSE, stipendiet till Magnus Johansson. Magnus som då var personalman i SKF har sedan dess bl.a. varit SKF-koncernens personaldirektör och verkställande direktör i Sverige. Innan han blev VD i Kina var han under 2003 ordf. i PAUSE styrelse

Stiftelsen PAUSE

Tanken på en stipendiefond inom HR-området väcktes 1982 av Torsten Lundberg, dåvarande personaldirektör vid Tetra Pak-gruppen. Idén utvecklades och tillsammans med Arne Baldhagen, före detta internationell personalchef vid Alfa Laval, grundades Stiftelsen PAUSE.

Genom att skjuta till egna medel var grundplåten lagd. Den kompletterades med bidrag från ett 20-tal svenska företag. Basen för stipendierna är avkastningen på stiftelsens kapital. Denna låg under 80- och 90-talet på en hög nivå. Under senare år har avkastningsgraden kraftigt minskat.

Det har nu gått mer än 25 år sedan Stiftelsen PAUSE bildades. Styrelsen, där idag flera av våra stipendiater ingår, kan hittills glädja sig åt en positiv utveckling av sitt ideella arbete.

PAUSE Intressenter AB är stiftelsens servicebolag som bl.a. arrangerat välbesökta konferenser i Sverige och på olika håll i Europa.

PAUSE Network

Under 2007 togs initiativet att bilda PAUSE Network, ett kvalificerat nätverk inom området ledarskap, management och HR. PAUSE Network genomför även lunchträffar i Öresundsregionen och Göteborg.

PAUSE Partners

Att bli sponsor till PAUSE innebär att företaget blir medlem i PAUSE Partners och därmed får chansen att vara med och bidra till morgondagens ledarskap inom HR-området. Ett medlemskap innebär inbjudan till regelbundna PAUSE Networks luncher, tillgång till ett kvalificerat nätverk av professionals inom HR, ledarskap och management, stipendierapporter inom ett flertal relevanta och aktuella ämnesområden, inbjudan till det årliga PAUSE-seminariet, där ledande branschföreträdare möts och innevarande års stipendiat redovisar sina erfarenheter och presenterar sin stipendierapport.

Olika nivåer på medlemskap kan erbjudas beroende på företagets/organisationens storlek och behov.

Mer information om PAUSE

Besök gärna vår webbplats www.pause-stiftelse.com och läs mer om hur du söker stipendie ur stipendiefonden. Du kan förstås passa på att läsa mer om vårt ursprung, mer om de senaste stipendiaterna, aktuella seminarier och ta del av vår omfattande länksamling.

Följande har erhållit PAUSE-stipendium

1984	Lars Göran Nordh	Samarbetsformer i amerikanskt arbetsliv
1985	Magnus Johansson	Expatriate Spouses
1987	Birgitta Olausson	Kvinnligt ledarskap
1987	Helena Törnqvist	Ledarskap och arbetstrender i USA inför 90-talet
1988	Lars Franzén	Environmental Trends Affecting Corporations in the 1990's
1988	Björn Westerberg	Japanese Management
1989	Katarina Lindén Billman	Career Patterns of Specialist Knowledge Workers
1989	Anita Otterheim Hjalmarsson	Personnel Management in the 1990's
1989	Björn Öberg	The Succession Process in Entrepreneurial Companies
1990	Fredrik Hillelson	Utlandsanställningar under 1990-talet.
1990	Birgitta Jäghem Löfving	Technology Development and Human Resources
1991	Göran Varosy	Emerging Managerial Issues in Central and Eastern Europe
1991	Lena Wennberg	A New Career – the 45+ Career
1992	Pelle Ekman	Remuneration Systems
1993	Sophia Roth	International Acquisitions (Delat stipendium)
1993	Göran Nordlund	International Acquisitions (Delat stipendium)
1994	Ann-Sofie Rosenberg	The Success Leadership Style in a Foreign Culture
1995	Lars Fallberg	Etik och ledarskap i Kina
1995	Peter Ljungkvist	Learning in Projects
1996	Amanda Undin	Management Trainee Programs; a HR Perspective.
1997	Charlotte Pettersson-Franzén	European Companies and Their Strategies of Downsizing
1998	Ylva Gärdfors	Transforming the HR Function for the Future
1999	Hilkka-Maija Katajisto	Efficient Repatriation
2000	Ulrika Enger Walldorf	Successful Stress Strategies
2001	Jonas Bäcklund	Konsulterna och företaget
2001	Fredrik Stranne	Employee Relationship Marketing
2002	Håkan Borg	Outsourcing of Human Resources
2002	Leili Falsafi	The Mission of Diversity
2004	Emma Meurling	Mångfald som affärsmöjlighet
2005	Stefan Vallerius	Age Management
2006	Eva-Karin Anderman	Kompetensförsörjning i Kina
2007	Sofia Gille Johansson	Vad betyder ledarskap på kinesiska?

Genom styrelsen i Stiftelsen PAUSE får stipendiaten en handledare i Sverige som hjälp till förberedelser av studier och praktik och en handledare vid den utländska utbildningsanstalt där stipendiaten skall studera.

Arbetet skall resultera i en systematisk utformad stipen-

dierapport som är praktisk användbar och kommer svenskt arbetsliv till godo. Rapporterna brukar uppmärksammas av media och stipendiaterna har också använt sitt stipendiarbete för att skriva artiklar och i några fall en bok om sina erfarenheter.