

Tre-sektor-atleter för hållbart ledarskap

Tre-sektor-atleter. Så kallas den typ av ledare som efterfrågas i en värld där förmågan att arbeta över gränser och för långsiktig hållbarhet blir allt viktigare.

På en allt mer globaliserad och snabbföränderlig marknad behöver privata företag, samhälle och non-profit-organisationer samarbeta för att tillsammans hitta hållbara lösningar på både miljö- och välfärdsutmaningarna.

– Världen behöver ledare som kan engagera och samarbeta över sektorgränserna, som förstår behoven, ambitionerna och drivkrafterna hos medarbetarna i olika typer av organisationer, säger Anna Rosén, student vid Handelshögskolan i Stockholm.

Hon är en av två svenska Pausestipendiater som under fem veckor i somras deltog i Global Village och diskuterade hållbart ledarskap med studenter från 45 nationer.

Den typen av ledare kallas treatletledare. Anna Rodén anser att de förmågor som kännetecknar ett tre-sektor-ledarskap är något som svenska organisationer, oavsett vilken sektor de tillhör, behöver satsa på om organisationen ska överleva.

– Tre-sektor-atleterna behöver identifieras, utvecklas, tränas och vårdas.

För att göra det krävs fokus på tre strategiska områden: rekrytering, utbildning och träning.

– Mångfald i rekryteringen är viktig, att rekrytera utanför den egna sektorn. Träna ledarna kan man göra genom mentorskap, nätverk, samarbeten och utbyten över sektorsgränserna. Skapa plattformar för korskulturella utbildningar i tre-sektor-ledarskap är



FOTO ULRICA AMBJÖRN

Att satsa på utbildning och nätverksbyggande för tre-sektor-ledarskap bygger förtroende och stärker varumärket, anser **Anna Rosén**, Handelshögskolan.

ytterligare ett sätt. Det skulle vi behöva mer av, inte minst här på Handels, säger Anna Rosén.

På det sättet kan arbetsgivarna försäkra sig om kompetens inom området, menar hon.

– Det bygger förtroende och stärker varumärket långsiktigt, säger hon.

Anna Rosén ger tre exempel på organisationer av olika storlek och med skilda verksamheter som jobbar med tre-sektor-perspektiv.

– Coca-cola är extremt beroende av vatten som råvara och arbetar aktivt med lokala organisationer för att hitta lösningar på den globala vattenbristen. Scania jobbar med lokalsamhället för att rekrytera och utbilda nyinvandrade medarbetare. Och Berättarministeriets skivrarverkstäder för barn och unga

i Husby och Södertälje är ett samverkanprojekt initierat av personer med bakgrund främst i näringslivet, men som drivs som en ideell organisation i samarbete med kommunerna. ●

ULRICA AMBJÖRN

SVENSKA TRE-SEKTOR-ATLETER»

Alice Bah Kuhnke, generaldirektör Ungdomsstyrelsen, före detta generalsekreterare Fairtrade Sverige, hållbarhetschef ÅF.
Anna Ryott, vd Swedfund, tidigare SOS barnbyar, McKinsey.
Daniel Sachs, vd Proventus, ordförande Dramatens styrelse.

Källa: Anna Rosén

SÅ KÄNNER DU IGEN EN TRE-SEKTOR-ATLET»

I en undersökning som genomfördes av amerikanska Intersector Forum identifierades följande kompetenser som kännetecknande för tre-sektor-ledare.

En tre-sektor-ledare

- Har ett öppet sinnelag och är flexibel, ser möjligheter och vågar vara okonventionell.
- Ser, förstår och har förmåga att balansera konkurrerande motiv och drivkrafter.
- Är en pragmatiker.
- Bygger nätverk som sträcker sig kors och tvärs över de privata, offentliga och ideella sektorsgränserna.
- Besitter kontextuell intelligens, det vill säga förstår det unika i de olika sektorerna och kan "översätta" mellan dem så att de förstår varandra bättre.
- Utvecklar en unik expertis genom att belysa ett problem från olika perspektiv och på det sättet ta hänsyn till komplexiteten.
- Har kunskap och färdigheter som är efterfrågade i flera sektorer. Kan ta kunskaper från en sektor och applicera dem i ett nytt, oväntat sammanhang.

OM GLOBAL VILLAGE»

Global Village är ett program för framtidens ledare inom näringslivet. Under fem veckor genomgår ett hundratal deltagare från fler än 45 länder ett gemensamt ledarskapsprogram vid Leigh University campus i Pennsylvania, USA, med otaliga möjligheter till erfarenhets- och perspektivbyten. I Global Villages nätverk finns 1 554 ledare från 128 länder.

"Har du svårt att få tiden att räcka till?"

Våra kompetenta HR Konsulter stöttar dig i såväl operativa som strategiska uppdrag.

För mer info se www.id-entity.se eller ring oss på tel 08-21 68 90 och berätta mer om vem du söker!

iDENTITY

HR Konsult | Rekrytering | Coaching



NOHRSTEDT & PARTNERS

Landstinget Dalarnas personalenhet söker

Personaldirektör

Vi samarbetar med Nohrstedt & Partners i denna rekrytering.

Läs mer på www.ltdalarna.se/jobb eller www.nohrstedtpartners.se.

För ytterligare information, kontakta Anna Hansson, 070-695 64 63.

Ansökan skickas till anna@nohrstedtpartners.se.

Sista ansökningsdag: 2013-12-18

